



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์.....จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง.....๙๔ ม. ๑๒ ตำบลสว่าง.....อำเภอสว่างวีระวงศ์.....จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางธัญวลัย.....ช่วงชิง.....โทรศัพท์.....๐๔๕๘๕ - ๒๒๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๐๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๙,๓๒๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรในทุกระดับ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
- บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการ ประชุมสัมมนาพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเรื่อง “สื่อสารด้วยใจ สายใย องค์กร”/การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขใน รพ. สว่างวีระวงศ์ได้พบปะแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ถ่ายทอดภูมิ ปัญญาและสร้างแรงบันดาลใจด้าน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ชมรม จริยธรรม	บุคลากร รพ. สว่างวีระวงศ์ ทุกคน	ให้บุคลากรทุก คนมี จรรยาบรรณที่ดี งาม สามารถ ปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ มี ผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการ ประชาชนได้ อย่างเต็ม สติปัญญาและ ความสามารถ	๑๒,๘๖๐	/	/			
๒. โครงการ Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุขโรงพยาบาล สว่างวีระวงศ์	เพื่อส่งเสริมความรักความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	ชมรม จริยธรรม	บุคลากร รพ. สว่างวีระวงศ์ ทุกคน		๑๖,๔๖๐		/	/		
รวม					๒๙,๓๒๐					

ลงชื่อ *ทองแก้ว* ผู้เสนอแผน
(นางสาวกรรณแก้ว...สมโคตร)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ *สมิ* ผู้เห็นชอบแผน
(นางธัญวลัย...ช่วงชิง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์.....จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง.....๙๔ ม.๑๒ ตำบลสว่าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางธัญวลัย ช่างชิง โทรศัพท์ ๐๔๕๘๕ - ๒๒๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๙,๓๒๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในโรงพยาบาล สว่างวีระวงศ์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากร รพ. สว่างวีระ วงศ์ ทุกคน	ให้บุคลากร ทุกคนมี จรรยาบรร ณที่ดีงาม สามารถ ปฏิบัติงาน	๑๒,๘๖๐	ชมรม จริยธรรม		/	/		
๒. การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ร่วมกัน อย่างมี	-	ชมรม จริยธรรม			/	/	
๓.โครงการประชุมสัมมนา	บุคลากร	ประสิทธิภา พ มี	๑๖,๔๖๐	ชมรม					

พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเรื่อง “สื่อสารด้วยใจ สายใย องค์กร”/การรักษาวินัยการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	รพ. สว่างวีระ วงศ์ ทุกคน	ผลงานที่ บริสุทธิ ยุติธรรม ให้บริการ ประชาชน ได้อย่างเต็ม สติปัญญา และ ความสามา รรถ	จริยธรรม					
--	-----------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖