

ชมรม STRONG “ ใจสะอาด ต่อด้านทุจริต จิตพอเพียง ”

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

การสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมได้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย ประกอบด้วย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต ใฝ่ระวังจะสอดคล้อง กับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ใน จิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทาง ของทุจริต มากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลงเสมอ ในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการ เกิดการ ทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ ต้องการหวัง ผลตอบแทน

๒. คณะทำงานผู้ก่อตั้งชมรม

| | | |
|-------------------------|-----------------------------------|------------------|
| ๑. นายสยาม ประสานพิมพ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางธัญวลัย ช่างชิง | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๓. นางสาวปราณี ชาววัง | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนาคน้อย นนทวี | หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล | กรรมการ |
| ๕. จำเอกกฤต กุลบุตร | หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิฯ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวกฤติยา เมฆวิมล | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๗. นางกมลรัตน์ วงษา | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม | กรรมการ |

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด
๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความ อายและไม่ทนต่อการ ทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรในสังกัด
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในสังกัด
๕. ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

๔. แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมิน คุณ ธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพญาเม็งราย จังหวัด เชียงราย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการ ประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความ เอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น

๓. บุคลากรในสังกัดร่วมเครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการ ทุจริต