

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการสร้างเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ เพื่อให้คนไทยเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและคุณธรรม ดังนั้นเพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชนเป็นผลสัมฤทธิ์ รัฐบาลจึงได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบฉบับแรกของไทย ที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน โดยเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งภายใน และใช้คุณธรรมนำการพัฒนาเพื่อสร้างสังคมไทยให้มีคุณธรรมเป็นรากฐาน ผ่านกลไกความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนประเทศไปข้างหน้า ร่วมสร้าง “สังคมคุณธรรม” ซึ่งเป็นนโยบายของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี ที่หน่วยงานภาครัฐต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว

ดังนั้นโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประพฤติตนเป็นคนดี ลดละเลิก อบายมุข และมีความมั่นคงทางจิตใจมากขึ้น สามารถเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีขององค์กร สามารถทำงานที่หนักและยุ่งยากให้เสร็จลุล่วงได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อสร้างสังคมให้เกิดความสุข สงบและร่มเย็น เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายขององค์กรคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมนำประสา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๒. เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักศีล ๕ ข้อในการทำงานร่วมกัน
๓. เพื่อกำหนดวัฒนธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขในโรงพยาบาล
๔. เพื่อให้ผู้รับบริการโรงพยาบาลประทับใจในการมารับบริการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จำนวน ๘๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. นำเสนอโครงการต่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. กำหนดวัน เวลา ในการประชุม
๓. ติดต่อสถานที่จัดประชุม

๔. ประสานงานติดต่อวิทยากร
๕. จัดเตรียมเอกสารต่างๆ

ขั้นตอนการ

๑. ประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และหัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ
๒. ดำเนินการกิจกรรมการพัฒนา โดยการจัดอบรม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จำนวน ๘๐ คน
๓. นำเสนอโครงการต่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี เพื่อขออนุมัติโครงการ
๔. ประชุมชี้แจงโครงการ กับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง กำหนดวัน เวลา ในการประชุม
๕. ติดต่อสถานที่จัดประชุม
๖. ประสานงานติดต่อวิทยากร
๗. จัดเตรียมเอกสารต่างๆ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในการดำเนินอบรม
๘. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๕. ชั้นประเมินโครงการ

- รวบรวมข้อมูล สรุปผลการจัดอบรมและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๓

๗. สถานที่ในการจัดอบรม

สถานที่ ห้องประชุมทองกวาว โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

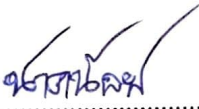
๑. ผู้รับบริการมีความประทับใจในการให้บริการของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาตนเอง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพสำหรับผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ
๓. บุคลากรสามารถเข้าใจตนเอง รักผู้อื่น และนำหลักธรรมไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการทำงานได้
๔. โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมองค์กรสามารถปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน เช่น การแต่งกาย การยกมือไหว้ กล่าวทักทาย และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานร่วมกัน รู้เวลา รู้หน้าที่ และมีวินัย

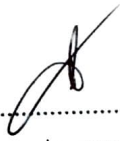
๑๐. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน
เงินบำรุงโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จำนวน ๑๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)
โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

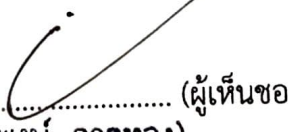
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๐ คน
คนๆละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๐ คน
คนละ ๕๐ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๑ วันๆละ ๖ ชั่วโมง
ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท


รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ลงชื่อ  (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวนาคน้อย นนทวี)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ  (ผู้เห็นชอบโครงการ)
(นายสยาม ประสานพิมพ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ลงชื่อ  (ผู้เห็นชอบโครงการ)
(นายสุทธิพงษ์ ภาคทอง)
ร.ก.นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านบริหารสาธารณสุข)เชี่ยวชาญ

ลงชื่อ  (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี