

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี  
ปีงบประมาณ 2563 ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์  
วันที่.....22.....เดือน...กันยายน....พ.ศ. ....2563.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ด้วยกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน..กลุ่มการพยาบาล ได้จัดทำโครงการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม  
โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2563 เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินงานตาม  
โครงการดังนี้คือ

1. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมนำประชา “พอเพียง วินัย สุจริต จิต  
อาสา”
2. เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักศีล ๕ ข้อในการทำงานร่วมกัน
3. เพื่อกำหนดวัฒนธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขในโรงพยาบาล
4. เพื่อให้ผู้รับบริการโรงพยาบาลประทับใจในการมารับบริการ

2. เป้าหมาย/การดำเนินการ ของโครงการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จำนวน 80 คน

3. วิธีการดำเนินการของโครงการ

ขั้นเตรียมการ

1. นำเสนอโครงการต่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด  
อุบลราชธานี เพื่อขออนุมัติโครงการ
2. กำหนดวัน เวลา ในการประชุม
3. ติดต่อสถานที่จัดประชุม
4. ประสานงานติดต่อวิทยากร
5. จัดเตรียมเอกสารต่างๆ

ขั้นดำเนินการ

1. ประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และหัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน  
เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ
2. ดำเนินการกิจกรรมการพัฒนา โดยการจัดอบรม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จำนวน 80 คน
3. นำเสนอโครงการต่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด  
อุบลราชธานี เพื่อขออนุมัติโครงการ
4. ประชุมชี้แจงโครงการ กับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง  
กำหนดวัน เวลา ในการประชุม
5. ติดต่อสถานที่จัดประชุม
6. ประสานงานติดต่อวิทยากร
7. จัดเตรียมเอกสารต่างๆ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในการดำเนินอบรม
8. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด

ขั้นประเมินโครงการ

- รวบรวมข้อมูล สรุปผลการจัดอบรมและประเมินผล

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

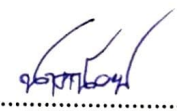
1. ผู้รับบริการมีความประทับใจในการให้บริการของบุคลากรมากกว่าร้อยละ 80
2. บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาตนเอง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพสำหรับผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ
3. บุคลากรสามารถเข้าใจตนเอง รักผู้อื่น และนำหลักธรรมไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการทำงานได้

5. งบประมาณที่ใช้ในโครงการ รวม= 11,600 บาท จากแหล่งงบ เงินบำรุงโรงพยาบาล

6. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนโครงการ

1. โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมองค์กรสามารถปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน เช่น การแต่งกาย การยกมือไหว้ กล่าวทักทาย และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานร่วมกัน รู้เวลา รู้หน้าที่ และมีวินัย
  2. บุคลากรสามารถเข้าใจตนเอง รักผู้อื่นและนำหลักธรรมไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการทำงานได้
  3. ผู้รับบริการมีความประทับใจในการให้บริการของบุคลากรมากกว่าร้อยละ 80
7. การนำผลการดำเนินการของโครงการต่อยอดเพื่อผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น  
ติดตามการประเมินผลพฤติกรรมบริการบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวนาคน้อย นนทวิ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

.....  
.....

ลงชื่อ..........

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์