



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ที่ อบ ๐๐๓๓.๓๐๑.๓๓/

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ด้วย งานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงาน จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสูงสุดของหน่วยงาน และนำขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดการบริการทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรด

๑. ลงนามในประกาศโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. อนุญาตให้นำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

(นางธัญวลัย ชวงชิง)
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

(นายสยาม ประสานพิมพ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์