



แผนปฏิบัติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้ สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อห้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชน และหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน ในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ส่วนที่

๑

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่ เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุ สำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน้ วยงานของรัฐ” ซึ่งการแก้ไขปัญหา คอร์รัปชันต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดีดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำ เผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์กรมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาการดำเนินงานในขั้นตอน ต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ ตอบแทน จากผู้ให้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์กร

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็น การเฉพาะ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

ได้กำหนดแนวทางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุ
อันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้
หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้
มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์ โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริม
การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม
และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

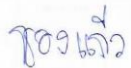
๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการ
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของจังหวัดและกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทานปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงานเร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา-ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๑	๒	๓	๔		
๑.จัดประชุมการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน)	๑.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๒ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.บุคลากรโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	๑.บุคลากรได้รับการอบรมร้อยละ ๘๐		/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑.บุคลากรที่ปฏิบัติงานพัสดุ	ร้อยละบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่		/	/	/	/	๑.เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป-งานพัสดุ	
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓.๑กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	หน่วยงานที่มีการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส		/	/	/	/	๑.หน่วยงานที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	



(นางสาวกรองแก้ว สมโคตร)
นักวิชาการพัสดุ
ผู้จัดทำ

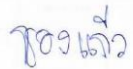


(นางธัญวลัย ช่างชิง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้เห็นชอบ



(นายสยาม ประสานพิมพ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์
ผู้อนุมัติ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา-ไตร มาส				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๑	๒	๓	๔		
๔.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ การจัดตั้งศูนย์ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๑ แห่ง	โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์						กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๕.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน:กรณีการเรียไ้การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๕.๑กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	หน่วยงานในโรงพยาบาล	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	ไม่ใช่	/	/	/	/	๑หน่วยงานในโรงพยาบาล ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป	



(นางสาวกรองแก้ว สมโคตร)
นักวิชาการพัสดุ
ผู้จัดทำ



(นางธัญวลัย ช่วงชิง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้เห็นชอบ



(นายสยาม ประสานพิมพ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์
ผู้อนุมัติ