



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คำสั่ง โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ที่ ๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ โดยมี องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นางธัญวลัย ช่างชิง | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวนาคน้อย นนทวิ | หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายภูมिवิเศษ วิชา | เภสัชกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางประไพ เผ่าภูรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นายสิปปภาส ชินพันธ์ | เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๖. นางสาวมณฑิชา ท้าวดอน | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวพันทา นามภูงา | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๘. นางสาวสุพรรณณี สีทาภักดิ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๙. นางสาวมาลัย จันทร์กุล | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวธัญญพัทธ์ ธรรมทวีศิริโชติ | นักโภชนาการปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางเกศกนก คณานันท์ | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวณิชาพลอย ชาววัง | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวกรองแก้ว สมโคตร | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่/.....

หน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓. บูรณาการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับกิจกรรมของชมรมจริยธรรมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน
๔. ติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหารพร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานปีต่อไป
๕. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ประจำปีโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม/ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ
๑.โครงการรณรงค์ให้บุคลากร ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ปฏิบัติตาม กฎ กฎหมาย และ ระเบียบของทางราชการ	เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ มีความรู้ความเข้าใจในกฎ กฎหมาย ระเบียบของทางราชการและ ป้องกันปัญหาการถูกร้องเรียน	-
๒. รณรงค์ให้บุคลากรของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ปฏิบัติตาม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน -จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code Conduct)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไป ตามจรรยาบรรณ ระเบียบ กฎหมาย และค่านิยมองค์กร	

ผู้เสนอแผน



(นางธัญวลัย ช่างชิง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผนส่งเสริมคุณธรรม



(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์