



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ต.สว่าง อ.สว่างวีระวงศ์ จ.อุบลราชธานี

ที่ อบ.๐๐๓๒.๓๐๑.๓๓/ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศและขอ
.....อนุญาตนำขึ้นประกาศฯเผยแพร่ทางเว็บไซต์.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร EB ๒๔ กำหนดให้หน่วยงาน ส่งหลักฐานเพื่อแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยย์ที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทาง เพศในการทำงาน

เพื่อใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ ตัวชี้วัดที่ ๙ (EB ๒๔) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๒) จัดทำคู่มือปฏิบัติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำ ประกาศและคู่มือดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ต่อไป

ลงชื่อ

(นางธัญวลัย ช่างชิง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์