



STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม “จิตพอเพียงต้านทุจริต ชมรม STRONG”

เรียน หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้อง

ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร MOIT ๒๓ กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชน ที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

การดำเนินการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)
๒. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อพิจารณาและความเห็น

- ๑) กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปพิจารณาแล้ว เห็นควรนำคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ซึ่งได้จัดทำเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๔ มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากมีเนื้อหาครอบคลุมและครบถ้วนและเมื่อบุคลากรของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์นำไปปฏิบัติ ส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำในลักษณะล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศแต่อย่างใด
- ๒) เห็นควรนำประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แจกเวียนให้บุคลากรของโรงพยาบาลทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ และหนังสือแจ้งเวียนที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งขออนุญาตนำประกาศและคู่มือดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ต่อไป

อนุญาตลงนามแล้ว

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

(นางธัญวลัย ช่างชิง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



คำสั่ง โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์
ที่ ๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมชมรม STRONG โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม ประกอบด้วย

๑.นายสยาม ประสานพิมพ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	ประธานคณะกรรมการ
๒.นางธัญวลัย ช่างชิง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๓.นางสาวปราณี ชาววัง	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๔.นางสาวนาคน้อย นนทวี	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๕.จำเอนกฤต กุลบุตร	หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๖.นางสาวกฤติยา เมฆวิมล	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๗.นางกมลรัตน์ วงษา	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ

บทบาทหน้าที่

- กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์
- ควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับแนวทาบปฏิบัติ
- ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขปัญหา และอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้การดำเนินงานของชมรม STRONG โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

(นายสยาม ประสานพิมพ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์



คำสั่ง โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ที่ ๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นางธัญวลัย ช่างชิง | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวนาคน้อย นนทวิ | หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายภูมิตวิชญ์ วงษา | เภสัชกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางประไพ เผ่าภูรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นายสิปปภาส ชินพันธ์ | เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๖. นางสาวมณฑิชา ท้าวดอน | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวพันทงา นามภูงา | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๘. นางสาวสุพรรณณี สีทาภักดิ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๙. นางสาวมาลัย จันทร์กุล | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวธัญญพัทธ์ ธรรมทวีศิริโชติ | นักโภชนาการปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางเกศกนก คณานันท์ | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวฉิชาพลอย ชาววัง | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวกรองแก้ว สมโคตร | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓. บูรณาการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับกิจกรรมของชมรมจริยธรรมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน
๔. ติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหารพร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานปีต่อไป
๕. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

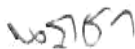
หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG

๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง / ข้อสั่งการ / ประกาศ และมีการขออนุญาต นำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. มีแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๓. มีหลักฐานหนังสือแจ้งเวียน
๔. มีบันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน
๕. มีแบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายณัชชา ดุจดา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางธัญวลัย ช่างชิง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอภิสิทธิ์ บุญส่ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๑.๓๓/..... วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร MOIT ๒๓ กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชน ที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ภาครัฐ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)๑๙ หน่วยงาน ต้องมีหลักฐานดังนี้

๑.หลักฐานการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG...” ที่มีสัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง ชมรม STRONG...ที่ชัดเจน และปรากฏการขออนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๒.แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG

๓.รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG

๔.กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไปจึงขอจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อนุญาตลงนามแล้ว

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

(นางธัญวลัย ชวงชิง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

Ö Ö Ö



ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคตประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อต้านการทุจริต

S= Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T= Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R= Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O= Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N= Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G= Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริตธรรมและพอเพียง

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านการทุจริตด้วย กรอบ STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาเวียงราชวงศกรณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่าย และประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร

๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



๑.พอเพียง เป็นศาสตร์พระราชาและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยม หรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษาคำพูดและชื่อเสียง ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่น เสมอ

๒.วินัย เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย “คนมีวินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

๓.สุจริต เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาคาทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลุกฝังให้คนใน สังคมเห็นคุณค่าของความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่ เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม

๔.จิตอาสา เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทร ต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย