


การดำเนินงานตามมาตรฐานฯ x สารบรรณ 'ศาลอุทธรณ์ฯ x ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงฯ x 107

0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
พ.ศ. 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค**

krongkaew1277@gmail.com [Switch account](#)

\* Required

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ**

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี


[Back](#) [Next](#) [Clear form](#)

Never submit passwords through Google Forms.  
This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms

การดำเนินงานตามมาตรฐานฯ x สารบรรณ 'ศาลอุทธรณ์ฯ x ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงฯ x 107

VK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
พ.ศ. 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค**

krongkaew1277@gmail.com [Switch account](#)

\* Required

**วันที่ประกาศเจตนารมณ์**

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศใน \*  
การทำงาน

Date  
03/04/2022

[Back](#) [Next](#) [Clear form](#)

Never submit passwords through Google Forms.

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค**

krongkaew1277@gmail.com [Switch account](#)

\* Required

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี  
 ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- มี  
 ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี  
 ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด \*  
/ คุกคามทางเพศ โดย  
\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป  
 จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน  
 จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน  
 สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้  
 ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย  
 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนามบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่  
 กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน  
 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน  
 Other: \_\_\_\_\_

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข \*  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- มี (โปรดระบุ)  
 ไม่มี

[Back](#)

[Next](#)

[Clear form](#)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

krongkaew1277@gmail.com [Switch account](#)



\* Required

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

กล่องเดงรับเรื่องร้องเรียน

[Back](#)

[Next](#)

[Clear form](#)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

krongkaew1277@gmail.com [Switch account](#)



\* Required

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม \*  
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

[Back](#)

[Next](#)

[Clear form](#)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

krongkaew1277@gmail.com [Switch account](#)



Click submit to finish.