



โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

Sawangweerawong Hospital

แผนปฏิบัติการส่งเสริม

คุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ 2565

จัดทำโดย ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ พฤศจิกายน 2564



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.แนวทางกาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการจัดทำให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวง
สาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาลโดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไป
ปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์
ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่
สิ่งที่ดีกว่า มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรม ของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของ
ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนนำสู่การเป็นกระทรวงคุณ ธรรม (Moral Ministry of Public Health)
ภายใต้คุณ ธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวง
สาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าจะ
เป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

คณะกรรมการส่งเสริมคุณ ธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์
๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายเวลาการดาเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.
๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ให้มี
กรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พร้อมทั้งเตรียมจัดทำแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยปรับรูปแบบการดำเนินงานให้
สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตาม
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่
๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการขยายระยะเวลา การดาเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยแล้ว

กระทรวงสาธารณสุข จึงดาเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลา
การดาเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ซึ่งขยายระยะเวลาถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และมีเนื้อหาสอดคล้อง เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนสอดคล้อง
กับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง)
ภายใต้คุณ ธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและระบบเครดิตสังคม (Social Credit)
ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก

**๒.แนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งใน
กระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ
และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆ ได้มีแนวทางการ
ดำเนินการ ๘ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์ประเมิน
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร
๒	องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	โดยผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ปีขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	-มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร -มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ สำเร็จตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้
๕	องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มี คุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	-มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน -มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรที่มีคุณภาพ
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	-มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง -มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือ ภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็น แบบอย่าง
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นและ พฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	-มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป -คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายและคุณธรรมที่กำหนดไว้
๘	องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ

	๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓) วิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	
๙	องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆได้	-มีการเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี

จากนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ต้องการให้โรงพยาบาลมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์จึงได้จัดตั้งชมรมจริยธรรมและแต่งตั้งคณะกรรมการ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ โดยได้มีการจัดกิจกรรมและปรับเปลี่ยนคณะกรรมการเรื่อยมาตามความเหมาะสม ปัจจุบัน โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ได้มีคำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมฯเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข โดยคณะกรรมการประกอบไปด้วย

๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๒.หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

๓.เภสัชกรชำนาญการ

๔.นางประไพ เฝ้าภูรี

๕.นายสิปปภาส ชินพันธ์

๖.นางสาวมณฑิชา ท้าวดอน

๗.นางสาวพินงา นามภูงา

๘.นางสาวสุพรรณณี สีทาภักดิ์

๙.นางสาวมาลัย จันทร์กุล

๑๐.นางสาวธัญญพัทธ์ ธรรมทวีศิริโชติ

๑๑.นางสาวเกศกนก คณานันท์

๑๒.นางสาวณิชชาพลอย ชาววัง

๑๓.นางสาวกรองแก้ว สมโคตร

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ร่วมกันกำหนดนโยบาย และวางแผนพัฒนา กำหนดและจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเจ้าหน้าที่มีจริยธรรม และคุณธรรมที่ดีงาม



คำสั่ง โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ที่ ๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. นางธัญวลัย ชวงชิง	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนาคน้อย นนทวิ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	รองประธานกรรมการ
๓. นายภูมิตวิชญ์ วงษา	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางประไพ เผ่าภูรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายสิปปภาส ชินพันธ์	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาวมณฑิชา ท้าวดอน	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน	กรรมการ
๗. นางสาวพันทงา นามภูงา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติงาน	กรรมการ
๘. นางสาวสุพรรณณี สีทาภักดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๙. นางสาวมาลัย จันทร์กุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๐. นางสาวธัญญพัทธ์ ธรรมทวิสิริโชติ	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางเกศกนก คณานันท์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวณิชชาพลอย ชาววัง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	กรรมการ
๑๓. นางสาวกรองแก้ว สมโคตร	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓. บูรณาการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับกิจกรรมของชมรมจริยธรรมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน
๔. ติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหารพร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานปีต่อไป
๕. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์