



โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

Sawangweerawong Hospital

แผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

จัดทำโดย โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

พฤศจิกายน 2564



Integrity and Transparency Assessment

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ก ๐ ๐ ๐ ๐

.....

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ

.....

กรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

๖. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนย่อยของ แผนแม่บทการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อน ได้แก่

๑. S-Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

๒. T-Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

๓. R-Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง ซึ่งจะ สอดคล้องกับ O-Onward

๔. O-Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

๕. N-Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลง ในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบความรู้ เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

๖. G-Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ สำหรับความเอื้ออาทรในนิยาม นั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงใน กลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝึกระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดี การทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการ ทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูง ต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการ ดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๒.๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมี มติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำ หลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๒.๓ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๔ มาตรการการเรียโรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๒.๕ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

แผนงาน/โครงการ : โครงการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเรื่อง “สื่อสารด้วยใจ สายใยองค์กร”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขใน โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ได้พบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ถ่ายทอดภูมิปัญญาและสร้างแรงบันดาลใจด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในโรงพยาบาล ได้มีโอกาส เผยแพร่ผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๓. เพื่อขยายผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่หลากหลาย ไปยังเครือข่ายทั้งในและนอก โรงพยาบาล
๔. เพื่อประกาศเกียรติคุณสดุดี บุคคลและองค์กรดีเด่นให้เป็นแบบอย่างด้านความดีงาม

ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ :

ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๖๕

งบประมาณ :

จำนวนเงิน ๑๒,๘๖๐ (หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยหกสิบบาท)

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทราบถึงผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายขอยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

อนุมัติ



(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายณนษา ดุจดดา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางธัญวลัย ช่างชิง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอภิสิทธิ์ บุญสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔